

## Universidad Tecnológica Costarricense

### Temario

#### **TEMA No. 1: ANALISIS DE PUESTOS:**

Contenidos:

Fundamentos en el análisis de puestos

Métodos para recolectar información.

Redacción de especificaciones de puestos.

#### **TEMA NO 2. EL RECLUTAMIENTO HUMANO**

Contenidos:

El proceso de reclutamiento.

Fuentes internas de candidatos

Fuentes externas de candidatos

Modelo de Sucesión de puestos claves

#### **TEMA NO.3 LA SELECCIÓN DE TALENTO HUMANO**

Contenidos:

Técnicas de Selección

Entrevista de selección

Las diferentes pruebas de selección:

- a) Pruebas de conocimiento
- b) Psicométricas
- c) De personalidad

## Universidad Tecnológica Costarricense

### **TEMA NO 4. CAPACITACIÓN Y DESARROLLO**

Contenidos:

El proceso de Capacitación.

Inducción o socialización

Entrenamiento y sus diversas técnicas

- c) Capacitación en la práctica
- d) Por aprendizaje
- e) Informal
- f) Aprendizaje programado
- g) Capacitación vestibular o simulada
- h) Capacitación a distancia y por internet

### **TEMA NO 5.EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**

Contenidos:

Porqué se evalúa el desempeño?

Pasos de la evaluación del desempeño.

Métodos de evaluación:

- a) Escala gráfica
- b) Clasificación alterna
- c) 360 grados
- d) Administración por objetivos
- e) Evaluación del desempeño por computadora o internet.

### **TEMA NO.6 COMPENSACIÓN O REMUNERACION**

Contenidos:

Remuneración basada en la competencia

Programas de incentivos

Remuneración fija o variable.

## Universidad Tecnológica Costarricense

### Bibliografía recomendada:

Administración de Recursos Humanos. Gary Dessler. 11ava edición. Anteriores o posteriores.

Gestión del Talento Humano. Idalberto Chiavenato. Edición 2010 o anteriores

Administración de Recursos Humanos. Snell & Bolander. 16ª edición. Anteriores o posteriores.

Administración de Recursos Humanos. R. Wayne Mondy & Robert m:Noe, 10º edición . Anteriores o posteriors.

Administración de Personal y Recursos Humanos. De William B. Werthwer, Jr. & Keith Davis . Ediciones del 2010. Anteriores o posteriores.

Nota: El estudiante de Recursos Humanos debe poseer algún libro de los mencionados u otros autores los cuales debe consultar los temas aquí consignados.

El seminario hará un breve repaso por los mismos, pero es responsabilidad propia repasar estos ítems ya que en su carrera las diferentes materias que conforman el diseño curricular los contemplan.